



**AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE Nr: 031/24** del 08/04/2024

Scadenza per la candidature: 22/04/2024 alle ore 16.00.

**Descrizione del profilo ricercato:** AMMINISTRATIVO ADDETTO FRONT OFFICE – BACK OFFICE – ACCOGLIENZA, CON ISCRIZIONE AL COLLOCAMENTO MIRATO L68/99

**Qualifica:** impiegato

**CCNL e livello:** Multiservizi – 3° livello - RAL ANNUA € 18.715,48 (base full-time).

**Sede di lavoro:** Asti e provincia

**Tipologia di contratto:** tempo determinato con eventuale possibilità di proroga e di trasformazione a tempo indeterminato legato al servizio interessato.

**Periodo di prova:** 2 mesi

**Orario:** Part-time 21 ore, nella fascia oraria dalle 07.00 alle 20.00 dal lunedì alla domenica.

**Requisiti di ammissione:** diploma di scuola media superiore (5 anni). Esperienza maturata in attività amministrative, front office e call center.

Il periodo di attività e il datore di lavoro vanno specificati in modo dettagliato all'interno del CV, in caso contrario, l'esperienza non verrà presa in considerazione.

Nel rispetto dell'art. 97 della Costituzione che regolamenta l'obbligo di parità di trattamento e tenuto conto della disciplina in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato, alle selezioni pubbliche per l'assunzione di personale presso Amos S.c.r.l. non possono partecipare coloro che abbiano già stipulato con la Società un contratto di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e in applicazione del medesimo CCNL previsto nell'Avviso di selezione. È consentita la partecipazione a coloro che hanno stipulato un precedente contratto di lavoro a tempo determinato in applicazione di un CCNL diverso da quello oggetto dell'attuale avviso di selezione e per un livello e categoria diversi, corrispondenti a diverse mansioni. In ogni caso l'Azienda si riserva la facoltà di effettuare la verifica sul livello e categoria delle mansioni e di assumere le determinazioni di competenza in ordine all'ammissibilità dei candidati.

**DOCUMENTAZIONE DA INVIARE**, a pena di inammissibilità: 1) Diploma di scuola media superiore (5 anni); 2) Copia del documento di riconoscimento (in corso di validità), 3) Documentazione attestante l'iscrizione alle categorie protette legge 68/99

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, le attività di tale profilo saranno: prenotazioni di front office e/o call center, accoglienza, informazione, accettazione, funzioni di cassa, ritiro referti e attività correlate alle mansioni di sportello.

**RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE:** il profilo richiede la massima riservatezza in merito ai dati, alle informazioni e notizie, trattati in esecuzione delle proprie mansioni e che possono essere usate solo ed esclusivamente in quel contesto.

**COMPETENZE RELAZIONALI:** assumere comportamenti orientati all'integrità e all'interesse generale, capacità di lavorare in team, saper comunicare in maniera efficace, capacità di ascoltare e farsi ascoltare.

**CONOSCENZE TECNICHE LEGATE ALLA POSIZIONE:** conoscenza dei principali strumenti informatici (utilizzo del PC, email, intranet, ecc...).

**RIPORTA GERARCHICAMENTE A:** Responsabile Operativo Servizi Amministrativi.

**Termine ultimo per la presentazione della candidatura:** 22/04/2024 alle ore 16.00.

**Modalità di selezione dei candidati:** colloquio individuale.

**Validità della graduatoria:** 18 mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso. Tale graduatoria verrà utilizzata per le assunzioni di personale nel medesimo profilo.

La Società si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto od in parte o modificare il presente avviso a suo insindacabile giudizio senza obbligo di notifica e senza che i candidati possano accampare pretese o diritti di sorta.

Le candidature devono essere presentate solo ed esclusivamente tramite registrazione al link "Registrati per presentare la tua candidatura" presente sulla pagina "Lavora con noi" del sito internet aziendale [www.amos.piemonte.it](http://www.amos.piemonte.it).

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.