

AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE Nr: 174/23 del 14/12/2023

Scadenza per la candidature: 28/12/2023 ore 16.00

Descrizione del profilo ricercato: BARELLIERE

Nr posizioni aperte: 1

Qualifica: operaio

CCNL e livello: Personale dipendente delle strutture sanitarie associate AIOP A2 - RAL € 20.076,55 (base full time)

Sede di lavoro: Mondovì

Tipologia di contratto: tempo determinato con eventuale possibilità di proroga e di trasformazione a tempo indeterminato legato al servizio interessato.

Periodo di prova: 1 mese

Orario: part-time o tempo pieno. Lavoro a turni (anche notturno), 7 giorni su 7.

Requisiti di ammissione: 1) licenza media.

Verranno valutati positivamente i candidati che abbiano conseguito attestati / diplomi di partecipazione e superamento dei seguenti corsi: BLSD – PBLSD – PTC – tecniche di mobilitazione pazienti – tecniche ALS o che siano iscritti nel ruolo di volontari attivi CROCE BIANCA/ROSSA/VERDE o MISERICORDIA.

Nel rispetto dell'art. 97 della Costituzione che regola l'obbligo di parità di trattamento e tenuto conto della disciplina in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato, alle selezioni pubbliche per l'assunzione di personale presso Amos S.c.r.l. non possono partecipare coloro che abbiano già stipulato con la Società un contratto di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e in applicazione del medesimo CCNL previsto nell'Avviso di selezione. È consentita la partecipazione a coloro che hanno stipulato un precedente contratto di lavoro a tempo determinato in applicazione di un CCNL diverso da quello oggetto dell'attuale avviso di selezione e per un livello e categoria diversi, corrispondenti a diverse mansioni. In ogni caso l'Azienda si riserva la facoltà di effettuare la verifica sul livello e categoria delle mansioni e di assumere le determinazioni di competenza in ordine all'ammissibilità dei candidati.

DOCUMENTAZIONE DA INVIARE, a pena di inammissibilità: 1) copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, le attività di tale profilo saranno: trasporto dei degenti in barella, carrozzella o letto, accompagnamento e custodia dei degenti deambulanti, pulizia negli ambienti sanitari delle strutture ospedaliere.

RESPONSABILITA' DELLA POSIZIONE: massima riservatezza in merito ai dati, alle informazioni e notizie, trattati in esecuzione delle proprie mansioni e che possono essere usate solo ed esclusivamente in quel contesto.

COMPETENZE RELAZIONALI: comportamento orientato all'integrità e all'interesse generale. Disponibilità, cortesia e pazienza. Capacità di ascolto e predisposizione ai rapporti interpersonali.

COMPETENZE LEGATE ALLA POSIZIONE: attitudine al lavoro di squadra e all'apprendimento formativo, predisposizione al rispetto delle istruzioni operative aziendali

RIPORTA GERARCHICAMENTE A: Responsabile Operativo Servizi Logistici.

Modalità di selezione dei candidati: colloquio individuale. Possibile prova scritta su argomenti di logica, cultura generale, informatica e relativi alla mansione interessata. Il calendario colloqui verrà inviato tramite e-mail sull'indirizzo indicato dal candidato in fase di candidatura nei giorni successivi alla scadenza del bando.

Termine ultimo per la presentazione della candidatura: 28/12/2023 ore 16.00

Validità della graduatoria: 18 mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso. Tale graduatoria verrà utilizzata per le assunzioni di personale nel medesimo profilo.

La Società si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto od in parte o modificare il presente avviso a suo insindacabile giudizio senza obbligo di notifica e senza che i candidati possano accampare pretese o diritti di sorta.

Le candidature devono essere presentate solo ed esclusivamente tramite registrazione al link "Registrati per presentare la tua candidatura" presente sulla pagina "Lavora con noi" del sito internet aziendale www.amos.piemonte.it.

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.