

AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE Nr: 022/22 del 03/02/2022

Scadenza per la candidature: 17/02/2022 ore 16.00

Descrizione del profilo ricercato: FORMAZIONE E SELEZIONE DEL PERSONALE

Nr posizioni aperte: 1

Qualifica: impiegato

CCNL e livello: Multiservizi - 4° livello - Come da CCNL applicato

Sede di lavoro: Fossano

Tipologia di contratto: tempo determinato con eventuale possibilità di proroga e di trasformazione a tempo indeterminato legato al servizio interessato.

Periodo di prova: 2 mesi

Orario: Part-time o tempo pieno

Requisiti di ammissione: diploma di scuola media superiore (5 anni)

Il periodo di attività e il datore di lavoro vanno specificati in modo dettagliato all'interno del CV; in caso contrario, l'esperienza non verrà presa in considerazione ai fini dell'ammissione alla selezione.

DOCUMENTAZIONE DA INVIARE, A PENA INAMMISSIBILITÀ: 1) Diploma di scuola media Superiore (5anni) ; 2) Copia del documento di riconoscimento (fronte e retro) in corso di validità.

La risorsa si occuperà dell'organizzazione e pianificazione dei corsi di formazione e gestione dei piani formativi finanziati con Fondi. Sarà di supporto ai processi di pubblicazione annunci di ricerca e selezione pubblica mediante l'utilizzo di software di gestione interni aziendali. Si occuperà, inoltre, di supportare l'attività di screening CV.

RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE: massima precisione e riservatezza in merito alle informazioni, alle notizie e ai dati che sono trattati in esecuzione delle proprie mansioni e che possono essere usati solo ed esclusivamente in quel contesto.

CONOSCENZE TECNICHE LEGATE ALLA POSIZIONE: conoscenza della normativa relativa all'attività di amministrazione del personale e dei principali strumenti informatici (utilizzo del PC, email, pacchetto office, ecc...).

COMPETENZE RELAZIONALI: buone capacità relazionali, discrezione, riservatezza e predisposizione al lavoro in team.

RIPORTA GERARCHICAMENTE A: Direttore del personale.

Termine ultimo per la presentazione della candidatura: 17/02/2022 alle ore 16.00

Modalità di selezione dei candidati: colloquio individuale. Possibile prova scritta preselettiva su argomenti relativi alla professione, logica, cultura generale e informatica.

Validità della graduatoria: 18 mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso. Tale graduatoria verrà utilizzata per le assunzioni di personale nel medesimo profilo.

La Società si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto od in parte o modificare il presente avviso a suo insindacabile giudizio senza obbligo di notifica e senza che i candidati possano accampare pretese o diritti di sorta.

Le candidature devono essere presentate solo ed esclusivamente tramite registrazione al link "Registrati per presentare la tua candidatura" presente sulla pagina "Lavora con noi" del sito internet aziendale www.amos.piemonte.it.

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.